

**“Introduzione Welfare Assilea”**

**A cura Katia Ricci**  
**Maggio 2022**

**Premessa**

Nell'anno 2021, ma anche nel 2020 e nel 2019, Assilea ha elargito, a tutti i dipendenti, un bonus monetario una tantum, per un totale annuale di circa 70.000,00€ (cassetto bonus), pagato ad aprile in busta paga.

Se questo cassetto fosse stato convertito in welfare (adottando, ad esempio, una piattaforma), Assilea avrebbe ridotto il suo cuneo fiscale del 30% e al contempo aumentato le retribuzioni reali dei dipendenti generando maggiore soddisfazione. Il welfare, pertanto, aiuta a trasformare un beneficio fiscale in un vantaggio competitivo.

**Vantaggi del welfare**

Adottare un sistema di welfare vuol dire:

- **Valorizzare l'immagine e la reputazione aziendale**
- **Aumentare la produttività aziendale (intesa in termini di partecipazione/operatività dei dipendenti)**
- **Fidelizzare i lavoratori migliori (rendendo appetibile l'azienda e rafforzando il loro senso di appartenenza)**
- **Benessere, motivazione, miglioramento delle condizioni di vita dei dipendenti**

**WELFARE Vs NO WELFARE**

**Situazione anno 2021 (no welfare)**

*I dati non hanno pretesa di precisione*

<b>70.000€ il costo azienda per premio lordo complessivo di 51.257,00€</b>			
15.008€	INPS	29,28%	INPS c/ditta
195€	Inail	3,8/1000	Inail
3.540€	Tfr	0	Tfr
<b>Quadri</b>		<b>Impiegati</b>	
lordo	3.000,00€	1.174,00€	lordo
inps	878,40€	343,75€	inps
inail	11,51€	4,51€	inail
tfr	207,22€	81,09€	tfr
<b>Costo per ogni quadro</b>	<b>4.097,14€</b>	<b>1.603,35€</b>	<b>costo per ogni impiegato</b>
<b>Costo totale x 12 quadri</b>	<b>49.165,63€</b>	<b>20.843,50€</b>	<b>costo x 13 impiegati</b>
<b>70.009,13€</b>			

**Scenario anno 2021 con welfare**

<b>Calcolo effettuato su un cassetto bonus di 70,000€</b>			
<b>Risparmio complessivo per l'azienda: 18.747,13€</b>			
<b>1.097,14€</b> per quadro	<b>13.165,63€</b> per 12 quadri:		
<b>429,35€</b> per impiegato	<b>5.581,50€</b> per 13 impiegati:		
<b>Vantaggio economico complessivo per i dipendenti: 12.691,24€</b>			
<b>742,73€</b> per quadro	<b>8.912,73€</b> per 12 quadri		
<b>290,65€</b> per impiegato	<b>3.778,50€</b> per 13 impiegati		

**Le piattaforme welfare**

La piattaforma welfare permette di finanziare servizi alle famiglie come **polizze sanitarie, previdenza complementare, asili nido, ma anche spese mediche o abbonamenti ai trasporti**. Può includere buoni d'acquisto per lo shopping, i viaggi, la spesa o il carburante. Il dipendente accede con il credito welfare assegnatogli, **gestendo in autonomia** il proprio profilo e **scegliendo i servizi welfare** più utili nei limiti previsti dalla **normativa** e da eventuali altri vincoli imposti dall'azienda.

Sono state valutate le piattaforme welfare di: AON, WELLWORK ed EDENRED  
I costi sono riportati nella tabella seguente:

	AON	ENDERED	WELLWORK
<b>Start-up</b>	2.000,00 €	1.000,00 €	/
<b>Canone annuale (dal 2° anno in poi)</b>	1.000,00 €	500,00 €	/
<b>Fee sui volumi caricati in piattaforma</b>	4,2% (minimo 800,00 €)	5,35%	4,50%
<b>Adesione cassa sanitaria del fornitore</b>	300,00 €	/	/

Katia Ricci

Aggiornamento del 15/09/2022